NEPES MAKES SUSTAINABLE FUTURE

NEPES ESG REPORT 2025-26



미들레는 감사의 행복을 상징하는 네패스의 사회(社花)입니다.

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함되어 있습니다.

nepes website link

CONTENTS

ESG REPORT 2025-26

INTRODUCTION

CEO message	03
About nepes	04
ESG 경영체계	07

ENVIRONMENT

환경경영	09
기후변화 대응	11
환경영향 저감	13

SOCIAL

안전보건	16
인재경영	20
노동인권	23
동반성장	25
사회공헌	26
정보 보호	29

GOVERNANCE

이사회	31
감사제도	33
윤리준법경영	34

APPENDIX

ESG 경영 데이터	37
수상경력 · 소속단체	39
주요인증 현황	39
GRI 인덱스	40



COVER DESIGN

감사와 행복을 상징하는 민들레는 네패스가 지향하는 지속가능한 성장과, 이해관계자 모두에게 확산되는 선한 영향력을 나타냅니다.

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

네패스는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과 등을 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발하게 소통하기 위하여 2011년 지속가능경영보고서 최초 발간 이후 2023년부터 매 년 ESG REPORT를 공식 발간하고 있습니다. 당사는 본 보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영활동에 반영해 나갈 계획입니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) standards 및 한국ESG기준원 평가 항목을 기반으로 당사 기업 규모 및 산업 특성에 맞추어 최대한 반영하였습니다. 보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 환경, 사회적 성과와 경영활동을 담고 있으며, 정보의 적시성과 중요성을 고려하여 일부 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다.

보고 범위

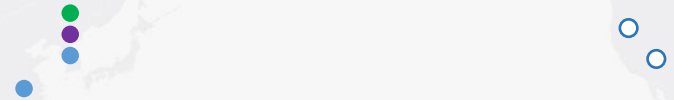
본 보고서의 재무/비재무 데이터는 네패스(별도) 및 네패스 법인의 국내 주요 사업장을 기준으로 작성하였습니다. 일부 주요 정보는 그룹(전사) 정보를 포함하였으며, 이 경우 별도 표기하여 상세 범위를 명시하였습니다.

발행일	2026년 6월 30일
최종 수정일	2026년 6월 30일
발행인	이병구, 이창우
발행처	네패스 커뮤니케이션파트
위치	서울시 서초구 남부순환로 2415
문의처	02-3470-2700
이메일	esg@nepes.co.kr

ABOUT NEPES

네패스는 시스템반도체 산업의 핵심 밸류체인인 첨단 후공정 파운드리로서 '땅끝까지 우리의 기술과 제품을 가지고 섬긴다'는 사명 아래 선진 기술과 기업문화를 경쟁력으로 삼아 지속 성장하는 글로벌 탑티어 기업으로 발돋움하고 있습니다.

'네패스'는 '영원한 생명(Eternal Life)'을 뜻하는 히브리어로
강인한 생명력과 지속 성장을 지향하는 회사의 비전을 상징합니다.



기업 개요

회사명	주식회사 네패스
본사 주소	충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-32
대표이사	이병구/이창우
설립 연도	1990/12/27(상장일: 1999/12/14)
직원 현황	1,200명
자산총계	4,380억원
매출액	3,767억원

네패스 및 계열사 주요 사업장

반도체	**네패스**	●	**첨단 반도체 패키지(WLP, FOWLP)**	**청주1, 청주2**
	네패스라웨	●	첨단 반도체 패키지(FOPLP)	청안
	네패스아크	●	반도체 테스트	청주2, 청안
	장쑤네패스	●	첨단 반도체 패키지(WLP/DDI)	중국
전자재료	**네패스**	●	**반도체/디스플레이용 전자재료**	**음성, 청안**
2차전지	네패스야하드	●	리드탭(EV/HEV), TBA, FRC	청주2
영업법인	네패스호크마	○	AI 반도체 영업마케팅	미국
	네패스US	○	반도체 영업마케팅	미국

ABOUT NEPES

Chronology

네패스는 창립 이래로 '어렵지만 고객과 세상이 필요하는 기술'에 도전하며 성장해왔습니다. 현재 네패스는 반도체의 저전력과 원재료 저감, 고성능을 구현할 수 있는 시스템반도체의 첨단 패키지부터 웨이퍼 테스트, 반도체용 전자재료에 이르는 시스템반도체 후공정 밸류체인을 구축해 글로벌 시장에 공급하고 있습니다. 또한, 30년 이상 축적해온 첨단 공정 기술을 바탕으로, AI 서버 및 자동차용 신시장에 진출하며 글로벌 시장의 핵심 후공정 파운드리로 도약을 준비하고 있습니다.

1992
디스플레이&반도체용 케미컬 양산



2000
시스템반도체 WLP & 테스트 사업 진출



2006
nepes Pte.
싱가포르 JV 설립



2009
WLP 제 2 양산 공장 준공

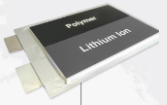


2015
Fan-out WLP 양산 시작

중국
장쑤네패스JV 설립



2016
2차전지 리드탭 양산



2019
반도체 테스트 법인 신설

필리핀
FOWLP 팹 인수



2021
세계 최초 600mm FO-PLP 양산



2023
청안 케미컬 공장 준공

반도체 테스트 공장 준공



* 네패스 그룹사 기준

ABOUT NEPES

KEY FIGURES

2025 실적

매출
3,767 억원

영업이익
209 억원

운영 현황

사업장 수
5 개

총 임직원 수
1,200 명

수출입안전관리 우수업체 인증

KOREA AEO Korea Customs Service

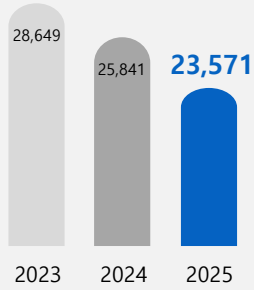
A+

사업장 인증 현황

QMS-IATF 16949	QMS-ISO 9001	SONY Green Partner
OHS-ISO 45001	ANSI/ESD S20.20-2021	SEC Eco-Partner
AEO(Authorized Economic Operator)		

기후변화

[Scope 1, 2 온실가스 배출량 (tCO2eq)]



최근 3년 9.3% 감소

[환경 법/규제 위반사항]

0 건

장애인 고용률

3.1% < **3.6%**

민간기업 평균치
(출처: 고용노동부)

네패스

사회적 책임(그룹사 기준)

[사회공헌 비용]

2 억

[개인정보 침해 위반사항]

0 건

인당 교육시간

46 시간/명

인당 교육비용

21 만원/명

윤리적 책임

[비윤리 제보 안건 처리율]

100 %

[지배구조 법/규제 위반사항]

0 건

ESG 경영체계

네패스는 **목적 중심의 경영**으로 세상과 함께
지속 가능한 성장을 꿈꿉니다.

ESG 경영비전

ENVIRONMENT

경영의 우선순위를
지구 온난화 방지에
두고 환경을 보호한다.

- 환경·안전 경영 체계 고도화
- 기후변화 대응 체계 수립
- 공급망 관리 체계 강화

SOCIAL

건전한 투자와
나눔 활동을 통해
사회에 기여한다.

- 전략적 사회공헌 모델링
- HR 관리 체계 강화(노동인권)
- 책임 있는 공급망 관리

GOVERNANCE

경영활동의
전 과정을 공정하고
적법하게 수행한다.

- 윤리경영 체계 고도화
- 내부회계관리제도 도입
- 정보 공개 체계화

PHASE 1
ESG생활경영 선포

PHASE 2
ESG경영기반 구축

PHASE 3
ESG 실행·성과

ENVIRONMENT

- 환경경영 09
- 기후변화 대응 11
- 환경영향 저감 13

환경경영

네패스는 기업의 모든 활동에서 발생하는 환경영향을 최소화하고자 친환경 사업장 실현을 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.
구성원들의 환경인식 제고와 자원순환 확대를 통해 지속 가능한 환경경영을 실천해 나가도록 하겠습니다.

환경경영 방향성

환경은 지속 가능한 기업 활동에 있어 반드시 보호해야 할 우선적인 가치입니다. 네패스는 전 사업장의 환경경영체제를 구축하여 사업장 및 지역사회의 환경건전성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 비전&미션

VISION

지속가능한 경영을 통한 기업의 사회적 가치 증대

MISSION

친환경 사업장 실현

환경경영 핵심가치

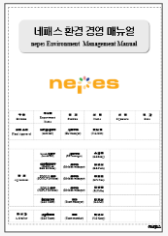


환경경영 체계

네패스는 전 사업장에 환경경영 시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 체계적인 환경경영 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다.
또한, 환경경영 매뉴얼과 프로세스를 수립, 운영하며 사업장에서 발생 가능한 폐기물과 오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화고자 노력하고 있습니다.



ISO 14001



환경경영 매뉴얼(Rev.11)

환경경영 방침

네패스 전 임직원은 인류의 삶의 질 향상과 지속가능경영 실현을 위해 다음과 같이 '환경경영 방침'을 제정하고 성실히 실천하고 있습니다.

네패스 환경경영 방침

① 고객 및 이해관계자에게 신뢰성 제공을 위한 고객 만족 경영을 실현한다.

② 국내 환경관련 법규 및 국제 협약 규약을 준수하기 위해 노력한다.

③ 지속적인 환경개선을 위하여 환경 목표 및 세부 목표를 수립, 이행하고 정기적으로 이행상태를 검토하여 환경경영 체제를 강화·발전시킨다.

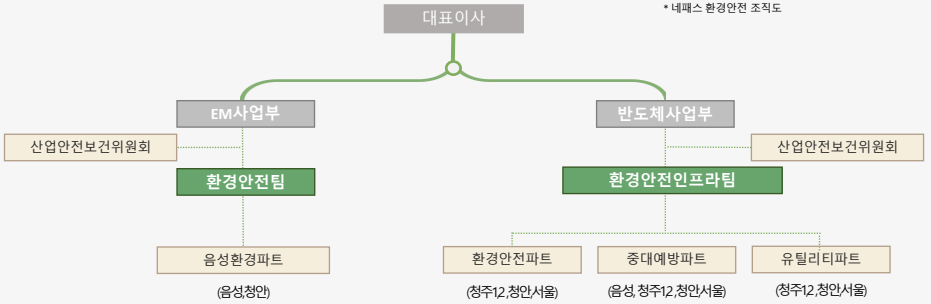
④ 전 구성원이 환경경영 체계를 이해하고 실행할 수 있도록 체계적인 교육과 훈련을 주기적으로 실시한다.

⑤ 에너지 및 자원의 효율적인 사용과 폐기물 발생을 억제하고, 재활용에 적극 노력하여 친환경 사업장을 실현한다.

환경경영

환경전담 조직

네패스는 환경경영을 위해 별도의 환경전담 조직을 운영하고 있습니다.
환경전담 조직은 환경영시스템을 구축하고 운영함으로써 지속가능한 환경경영 기반을 구축하고자 합니다.



환경 법/규제 관리

네패스는 별도 품질, 환경 경영 절차서를 마련해 국내외 환경 안전보건 관련 법규 및 기타 요건 사항을 파악하여 환경·안전보건 보전에 기여하고 당사의 이해관계자들에게 미치는 직·간접적인 재무 위험을 줄이고자 합니다. 더불어 사업과 관련된 대기환경, 수질, 유해화학물질, 폐기물, 토양환경 인허가를 획득하고 규제 요구사항을 준수하고 있으며 인허가 변경을 지속 추적하여 규제 사항에 대비하고 있습니다.

네패스는 지난 5개년간 환경 정보 관리·운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없습니다.

항목	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
유형 1 - 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	**0**	0
유형 2 - 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	**0**	0

※벌금액이 영업이익의 1% 이상인 경우

환경경영 추진 방향

네패스는 유해·오염물질 배출 'Zero' 와 자원순환 확대(재활용률 100% 달성)을 중장기 환경 목표로 설정하고, 이를 실행하기 위한 관리체계로서 2025년 전사 환경안전 방침 및 목표를 운영하였습니다.

중장기 환경목표



2025년 전사 환경경영 방침 및 목표

2025년 전사 환경경영 방침 및 목표는 사업장 단위에서 구체화한 실행 기준입니다.. 환경 부문에서 환경경영체계 강화, 교육, 폐기물 및 자원 관리, 에너지 효율화 등을 중점 추진하고 있습니다.

방침	전사 환경안전 목표
국내 환경 관련 법규 및 국제 협약 규약 준수	• 환경법규 준수 및 환경 사고 예방 100%
환경경영체제 강화·발전	• 환경경영시스템 반기 1회 점검
체계적인 교육 및 훈련 실시	• 환경/화학 법정 교육 이수 100%
에너지 및 효율적인 사용과 폐기물 발생 억제, 재활용에 적극 노력	• 발생 폐기물의 재활용률 증가 [부서별 전체 평균 5% 증가] • 폐기물 발생량 감소 [부서별 전체 평균 5% 감소] • 에너지 및 천연자원 감소 [부서별 전체 평균 5% 감소]

기후변화 대응

온실가스 배출량 관리

온실가스 배출량

네패스는 온실가스 배출량을 관리하고 있으며, 고객 요구사항을 반영한 내부 감축 목표를 기반으로 배출 저감 및 에너지 효율 향상 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

반도체사업부의 경우 2025년 21,725 tCO2eq을 배출하였고, EM 사업부의 경우 2025년 1,846 tCO2eq을 배출하였습니다 네패스 전체 온실가스 배출량은 전년 대비 8.95% 감소한 23,571tCO2eq을 배출하였습니다.

※사업부별 세부 데이터는 Appendix를 참조

항목	2023년	2024년	2025년
온실가스 배출 집약도 (원단위 배출량)	8.75	**7.68**	6.26
총 온실가스 배출량 (tCO2eq)	28,649	**25,841**	23,571
Scope1 온실가스 배출량 (tCO2eq)	1,849	**1,924**	541
Scope2 온실가스 배출량 (tCO2eq)	26,800	**23,916**	23,031
Scope3 온실가스 배출량 (tCO2eq)	-	**4,035**	4,009
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	3,273	**3,363**	3,767

에너지 사용량 관리

에너지 사용량

네패스는 사업 확장 및 생산 시설의 지속적인 증설에도 매년 에너지 사용량을 감축한다는 도전적인 목표로 에너지 사용량 관리를 하고 있습니다. 2025년 네패스는 총 464TJ의 에너지를 사용하였습니다. 이는 2024년 대비 8.66% 감소한 수치입니다.

항목	2023년	2024년	2025년
에너지 집약도 (원단위 사용량)	0.15	**0.15**	0.12
총 에너지 사용량 (TJ)	505	**508**	464
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	3,273	**3,363**	3,767

환경영향 저감

수자원 관리

용수 사용량

2025년도 용수 사용량은 1,158,249ton으로 2024년 대비 2.04%로 감소하였고, 총 용수 재이용률은 약18%로 전년대비 20%이상 증가하며 자원 순환 효율을 크게 개선했습니다. 네패스는 지속적인 설비 개선과 공정 최적화를 통해 친환경 경영 기반을 강화해 나가겠습니다.

항목		2023년	2024년	2025년
용수 집약도 (원단위 사용량)		357.74	351.58	307.47
총 용수 사용량 (ton)		1,170,887	1,182,373	1,158,249
청주1캠퍼스	공업용수	367,832	420,283	437,541
	생활용수	5,240	6,448	6,565
청주2캠퍼스	공업용수	754,653	715,229	685,929
	생활용수	14,722	14,996	15,978
청안캠퍼스	상수도	1,071	407	419
음성캠퍼스	지하수	27,368	25,010	11,817
총 용수 재사용량 (ton)		129,812	172,37	210,075
원단위 활용 분모 (매출액/억원)		3,273	3,363	3,767

수질오염물질 배출 관리

네패스는 각 사업장에서 발생한 생물화학적 산소요구량(BOD), 총유기탄소량(TOC), 부유물질량(SS) 모두 「물환경보전법 시행규칙」 제34조에 따라 수질오염물질 배출 성과를 법적허용기준치 이하로 점검/관리하고 있습니다. 네패스는 생산 공정에서 발생한 폐수를 안전하게 처리하고, 엄격한 수준으로 관리하여 하천, 강 등 공공수역의 수질환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질 배출량

관리항목	BOD	TOC	SS
배출량(ton)	3.232	15.591	5.075

유해물질 배출 관리

대기오염물질 배출 관리

네패스는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 미세먼지(PM2.5) 배출 농도를 모두 대기환경보전법의 법적허용기준치 이하 수준으로 엄격하게 관리하고 있습니다. 네패스는 지속하여 사업장 주변에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

관리항목	NOx	SOx	미세먼지
절대 배출량(ton)	1.458	0.039	1.179

폐기물 재활용 비율

2025년 폐기물 재활용 비율은 98.3%로 2024년에 비해 9.9% 증가하였습니다. 네패스는 매년 폐기물 재활용 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

항목		2023년	2024년	2025년
폐기물 재활용 비율		86.3%	88.4%	98.3%
사업장 배출시설계 폐기물 배출량 (ton)	재활용	341.4	259.3	331.8
	소각	2.3	7.1	3.0
	매립	21.9	13.0	17.7
사업장 생활계 폐기물 배출량 (ton)	재활용	190.8	160.7	159.1
지정폐기물 배출량 (ton)	재활용	1,363.1	1604.0	2878.9
	소각	15.5	21.7	22.7
	중화	261.4	223.8	16.0

환경영향 저감 활동

인프라 개선 통한 온실가스 감축

네패스는 다양한 인프라 개선 프로젝트를 통해 온실가스 감축에 박차를 가하고 있습니다. 이번 감축 활동은 Scope 2 범위에서 실질적인 감축 성과를 도출하고 있습니다. 이번 인프라 개선은 단순한 설비 효율화를 넘어, 지속가능한 반도체 생산 환경을 위한 활동으로, 앞으로도 온실가스 감축을 위한 방안을 지속적으로 발굴해 가겠습니다.





▶ Scope 2: 간접 배출 감축

① 냉각수 펌프에 고효율 인버터를 도입하여 2025년 03월 ~ 2026년 03월까지 79.551tCO2eq 감축하였습니다.

② CDA 중앙제어장치 도입을 통한 운영 효율화로 압축공기 원단위 절감을 진행하여 2025년 06월 ~ 2026년 06월까지 190.149tCO2eq 감축하였습니다.

③ Process Vacuum 설비에 고효율 인버터를 도입하여 2025년 6월 ~ 2026년 6월까지 47.958tCO2eq 감축하였습니다.

④ PKG 냉열원설비인 Dry Coil 측에 고효율 인버터를 도입하여 2025년 08월 ~ 2026년 08월까지 46.251tCO2eq 감축하였습니다.

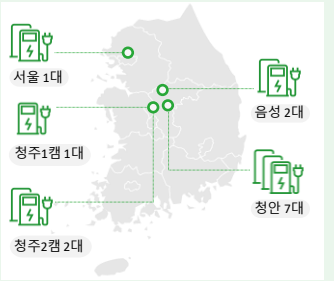
사업장	대상범위	대상설비	기간	감축량(tCO2-eq/yr)
청주 1캠퍼스	Scope2	냉각수 Pump Inverter	2025년 03월 ~ 2026년 03월	79.55tCO2eq
청주2캠퍼스		CDA 중앙제어장치 도입	2025년 06월 ~ 2026년 06월	190.15 tCO2eq
		Process Vacuum Inverter 도입	2025년 06월 ~ 2026년 06월	47.96 tCO2eq
		Dry Coil Inverter 도입	2025년 08월 ~ 2026년 08월	46.25 tCO2eq

사내 차량 친환경차로 전환 및 전기차 충전소 확대

네패스는 회사가 보유·임차한 차량을 친환경차로 전환하고 있습니다. 2025년 기준 업무차량의 29%를 전기차로 전환하였고 전 사업장에 전기차 충전 시설(13개소)을 설치하는 등 친환경 자동차 인프라를 확대하고 있습니다.









SOCIAL

- 안전보건 16
- 인재경영 20
- 노동인권 23
- 동반성장 25
- 사회공헌 26
- 정보보호 29

안전보건

네패스는 제품 생산, 개발 및 모든 활동에 있어서 안전보건이 미치는 영향이 인간의 생명과 직접적인 인과관계가 있음을 인지하고 안전하고 쾌적한 무재해 사업장을 만들기 위해 안전·보건경영 체계의 수립, 실행 및 유지에 있어 모든 활동에 최우선적으로 적용하고 있습니다.

안전·보건 경영 방향성

네패스는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자들의 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 보다 안전하고 건강한 작업장에서 근로할 수 있도록 안전·보건 경영 전략을 수립하고 해당 내용을 안전보건 경영 매뉴얼에 명시하여 전사 공유하고 있습니다.



안전보건 경영 매뉴얼

안전·보건경영 비전&미션

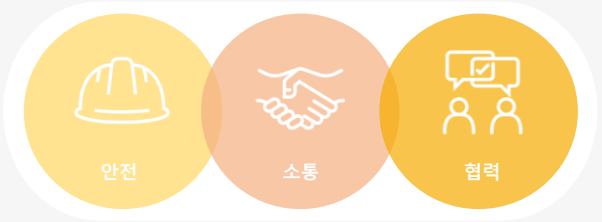
VISION

인간 존중의 경영 풍토 조성을 통한 무재해· 무결점 사업장 구축

MISSION

안전하고 건강한 일터 조성

안전·보건경영 핵심가치



안전·보건 체계

네패스는 무재해 및 무결점의 사업장을 구축하는데 안전보건 경영 시스템의 효과적인 수립과 운영을 위하여 안전 보건 방침을 정하고 있습니다. 주사업장인 청주1·2캠퍼스, 음성캠퍼스, 청안캠퍼스는 안전보건분야 최고 수준의 국제표준인 ISO 45001 인증 사업장으로서 체계적인 안전·보건 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 사업장별로 안전·보건 전담조직과 전문인력을 배치하여 운영하고 있으며, 중대재해 방지에 대응하고자 중대예방파트를 운영하고 있습니다.

네패스 안전 · 보건경영 방침

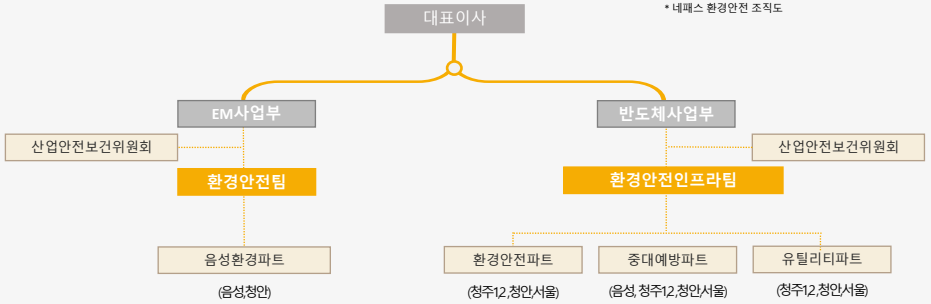
① 직원의 건강과 안전을 경영의 최우선 과제로 인식한다
② 안전·보건을 경영의사 결정 시 기본요소의 하나로 삼는다.
③ 국내외 안전 · 보건 법규 및 국제 협약, 회사 규정을 명확히 인지하고 철저히 수행한다.
④ 지속적인 제도 개선을 위하여 목표를 수립하고 정기적으로 이행 상태를 검토하여 안전·보건 경영체제를 강화·발전시킨다.
⑤ 안전·보건 위험요인을 지속적으로 발굴하고 제거 · 개선하여 안전사고 예방과 근로자 건강 증진에 앞장선다.
⑥ 근로자 및 이해관계자와의 의사소통 체계를 구축하여 필요한 정보를 공유하고 상생 협력함으로써 안전 · 보건 경영 활동에 참여할 수 있도록 한다..



ISO 45001

안전보건 전담 조직도

* 네패스 환경안전 조직도



안전보건

안전·보건 추진 방향

네패스는 중대 재해 'Zero'와 안전·보건 목표 (80%)이상을 중장기 안전·보건 목표로 설정하고, 이를 실행하기 위한 관리체계로서 2025년 전사 안전·보건 방침 및 목표를 운영하고 있습니다.

중장기 안전·보건 목표



2025년 전사 안전·보건 방침 및 목표

2025년 전사 안전·보건 방침 및 목표는 사업장 단위에서 구체화한 실행 기준입니다. 안전·보건 부문에서 법규 준수와 예방 중심 관리를 기본 원칙으로 하여 안전·보건 경영체제 강화, 근로자 및 이해 관계자와의 의사소통 체계화 등을 중점 추진하고 있습니다.

방침	전사 환경안전 목표
안전보건 법규 및 국제 협약, 회사 규정 준수	• 안전법규 준수 100% • 중대재해 예방 100%
안전보건 경영체제 강화 및 발전	• 안전보건 경영시스템 반기 1회 점검
안전보건 위험요인 지속적 발굴 및 제거, 개선을 통한 안전사고 예방과 근로자 건강 증진	• 안전점검 개선율 80% 이상 • 작업환경 개선율 95% 이상
근로자 및 이해관계자와의 의사고통 체계 구축	• 근로자 의견 청취 90% 이상

현황 및 추진 계획

네패스는 위험성 정기 평가를 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 또한, 산업 안전보건 위원회와 협의체 회의로부터 정기적으로 안전 보건 관련 종사자 의견을 취합하고 있으며, QR코드와 이메일을 통해 사업장 '아차 사고(Near miss)', 유해·위험 정보를 제보 받고 있습니다. 해당 과정을 통해 도출된 유해· 위험 요인을 제거 또는 개선하기 위해 노력하고 있으며 연 1회 이상 이행 사항을 확인하고 있습니다.

네패스는 화학물질로 인한 국민건강 및 환경상의 위해를 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하는 한편, 화학물질로 인하여 발생하는 사고에 신속히 대응하기 위해 화학물질관리 절차 및 기준을 수립하여 실행하고 있습니다.

또한, 네패스는 사업장에서 발생하는 사고·자연재해의 위협으로부터 사람과 환경, 재산을 보호하고 피해를 최소화하기 위해 주기적으로 비상 대응 훈련을 실시하여 비상 대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 전염병 발생, 화학물질 누출, 화재 발생, 정전 발생 등 상황 별 비상사태 시나리오를 기반으로 지속적으로 비상 대응 훈련을 시행하고 있습니다. 지속적인 안전사고 예방 훈련과 모니터링을 통해 비상사태 대응 능력을 지속적으로 강화하고자 합니다.

안전·보건 관련 법령 의무를 이해하고 필요한 조치를 수행하기 위하여 내부심사와 자체 준수평가를 통해 자가점검을 하고 있으며, 외부 전문기관을 통해 법령 이행상태를 점검하고 있습니다. 또한 2022년 제정한 중대산업재해 대응 매뉴얼과 절차서를 기반으로 중대산업재해가 발생했을 경우, 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응 조치와 중대산업재해 피해자 구호 및 추가 피해방지 조치를 위해 노력하고 있습니다.

그 외에도 안전·보건을 위한 인력·시설 및 장비의 확보 및 유지와 원료 또는 제조물에 대한 유해·위험요인 점검을 위한 예산을 편성하여 집행하고 있으며, 대상과 수준별 반복적 안전·보건 교육훈련을 진행하고 있습니다.

안전보건

중대산업재해 발생 위험 또는 발생 시 대응 절차



도급업체 안전·보건 관리체계

네패스는 도급업체와 상호간의 협력을 통해 안전·보건 사고를 미연에 방지하고 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이에 2022년부터 도급업체 안전보건 수준 평가 기준을 수립하여 적격 수급인을 선정하고 있습니다.

도급업체 안전·보건 평가 절차

도급사업 검토, 입찰	✓ 안전작업 계획서 ✓ 안전·보건 평가 기준 제시
입찰서류 검토	✓ (사전평가) 대상 업체 안전보건평가 실시 ✓ 적격 수급인 선정
도급업체 계약 체결	
도급사업 안전·보건활동	✓ 안전·보건 이행수준 점검 ✓ 도급사업 안전보건조치
수급업체 안전보건평가	
안전·보건 이행수준	✓ 재평가(반기 1회 이상)

임직원 심신 건강 프로그램

네패스는 임직원의 신체적 건강과 정신적 안녕을 지속가능한 조직 운영의 핵심 요소로 인식하고, 예방 중심의 건강관리, 일상적 지원 인프라 구축, 마음건강 증진 활동을 통해 안전하고 건강한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

예방 중심의 건강관리 체계 운영

질환의 조기 발견과 예방적 건강 관리를 위해 전 임직원 대상 정기 건강진단을 실시하고 있습니다. 이와 함께 유행감염병 발생 시 관련 공지와 예방수칙을 신속히 안내하여 사업장 내 감염 예방 및 구성원 보호에 힘쓰고 있습니다.







상시 건강지원 인프라 구축

사업장 내 보건실 운영을 통해 일상적인 건강상담과 기초 건강 관리를 지원하고 있으며, 응급상황 대응 및 자가 건강점검을 위한 설비(자동심장충격기, 체성분측정기기 등)을 갖추고 있습니다. 이러한 인프라를 바탕으로 건강관리 접근성을 높이고 보다 안전한 근무환경 조성에 기여하고 있습니다.

생활습관 개선 및 건강 증진 프로그램 운영

건강한 생활습관 형성과 신체활동 활성화를 위해 다양한 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 안전, 금연, 체력 향상, 뇌심혈관 질환 예방 등 실질적인 건강 이슈를 중심으로 참여형 프로그램을 확대하고 있습니다.







마음건강 증진 및 심리 지원 강화

직장 내 스트레스 완화와 정서적 안정을 지원하기 위해 정신건강 증진 캠페인을 운영하고 있습니다. 아울러 사내 공감 부서를 운영하여 스트레스, 번아웃, 심리적 어려움 등에 대한 상담과 케어를 제공하며, 건강한 조직문화 조성을 위한 지원체계를 마련하고 있습니다.





인재경영

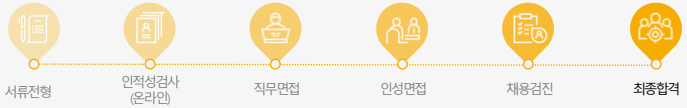
네패스는 기업의 존재 가치를 '이윤 창출'이 아닌 '고용 창출'에 두고 있습니다. 네패스는 임직원에게 다양한 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 직무역량 개발 및 발전을 지원하며 최고의 인재들이 모인 '명문 회사'를 만들고자 합니다. 이 밖에도 다양하고 건강한 노사관계를 구축하기 위해 실습생 멘토링 프로그램, 공감 상담 등 다양한 채널을 운영하여 소통을 도모하고, 상호신뢰와 존중을 쌓고 있습니다.

인재채용

최근 반도체 산업의 구조적 변화와 인력 수요 증가에 대응하여, 네패스는 선제적으로 핵심 인재를 확보하고 있으며, 기존 주력 사업의 경쟁력 강화와 미래 성장 사업 준비를 통해 안정적이고 지속 가능한 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

또한 변화하는 채용 환경에 맞춰 수시 채용 및 다양한 채널을 활용하여 우수 인재 접근성을 확대하고 있으며, 직무역량 기반의 객관적인 평가 체계를 통해 공정성과 투명성을 강화하고 있습니다.

채용절차



인재상

쓰임 받는 사람
기업과 사회에 필요한 사람
근면 · 협력/협업 · 탐구

존귀함을 받는 사람
고객, 이웃, 가족에게 존경을 받는 사람
인내 · 정직 · 탐구

감사가 넘치는 사람
자족함으로 마음을 나누는 사람
겸손 · 혁신 · 충성심

네패스는 **쓰임 받는 사람, 존귀함을 받는 사람, 감사가 넘치는 사람**을 인재상으로 추구하며, **일을 잘할 수 있는 품성을 가진 사람을 선발**하고 있습니다.

인재 육성

네패스는 구성원을 반도체 전문 인재이자 네패스 인재상(쓰임 받는 사람, 존귀함을 받는 사람, 감사가 넘치는 사람)에 부합한 인재로 육성하기 위해 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무분석을 통해 네패스 핵심직무역량, 글로벌역량, 리더십역량의 슈퍼스타 역량 체계를 맞춤 운영하고 있습니다. 또한, 자기개발계획(IDP)과 핵심성과지표(KPIs)를 연계하여 구성원들이 자율적으로 교육에 참가할 수 있도록 하고 있습니다.

네패스 핵심직무역량 강화 프로그램

* 네패스 그룹사 / 2026.06 기준

Level 1 (사원-선임)

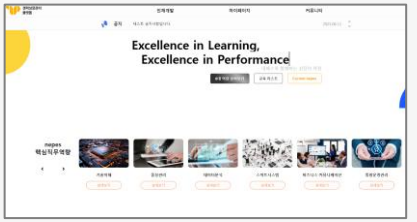
핵심직무 역량 정의	
기술 이해	공정과 장비를 기본적으로 이해하고 운영할 수 있는 역량
품질 관리	Core Tool(FMEA, SPC 등)과 품질 시스템을 이해하고 적용할 수 있는 역량
데이터 분석	기초 데이터 분석 및 시각화 도구를 활용할 수 있는 역량
스마트 시스템	스마트 시스템 및 도구를 이해하고 활용할 수 있는 역량
비즈니스 커뮤니케이션	기본적인 비즈니스 커뮤니케이션 및 협상 스킬을 활용할 수 있는 역량
통합운영관리	기본적인 재무회계 및 운영 관리를 수행할 수 있는 역량

Level 2 (책임-수석)

핵심직무 역량 정의	
기술 이해	단위 공정별 문제해결 사례와 노하우, 최신 기술 동향 등을 파악하고 확장 적용할 수 있는 역량
품질 관리	품질 관리 기법과 툴을 활용해 품질 및 수율 향상으로 연결할 수 있는 역량
데이터 분석	AI 기반 데이터 분석 및 심화된 데이터 분석 활동을 수행하여 비즈니스 혁신을 도모할 수 있는 역량
스마트 시스템	AI 기반 스마트시스템을 활용하여 품질 혁신과 업무 생산성을 높일 수 있는 역량
비즈니스 커뮤니케이션	커뮤니케이션 스킬을 활용하여 고객 가치 창출과 효과적인 비즈니스 성과를 도출할 수 있는 역량
통합운영관리	중급 재무회계 및 통합 운영 관리를 통해 조직의 재무적 목표와 운영 효율화를 달성할 수 있는 역량

비즈니스 전략과 인재관리를 유기적으로 연결하며 조직과 개인의 동반 성장을 실현하기 위해 TMP(Talent Management Platform)를 자체 구축하고 AI와 데이터 기반의 인재 관리 문화를 정착시키고 있습니다.

TMP는 6대 핵심직무역량과 역량별 수준(Level 1, 2)에 연계된 체계적 학습 관리 시스템으로, 교육 전 과정을 단일 플랫폼에서 완결적으로 지원합니다. 임직원은 직무에 따라 AI Agent가 가이드하는 맞춤형 교육과정을 제안 받을 수 있고, 교육 신청부터 사전·사후 테스트, 만족도 평가까지 원스톱으로 진행할 수 있습니다. 이를 통해 학습 경험의 편의성이 크게 향상되며, 개인별 역량 개발 현황을 실시간으로 추적하여 개인에게 맞춤화된 지속적인 경력 성장을 지원합니다.



네패스 경력성장관리 플랫폼

인재경영

또한, 신규 채용 시마다 신입사원을 대상으로 입문교육을 실시합니다. 입문교육 기간동안 회사의 경영이념, 반도체 집체교육, 인성 교육 외 부서별 직무역량을 강화할 수 있는 집중 실무교육이 진행됩니다. 이를 통해 신입사원들은 삶의 목표와 가치를 발견하고, 나눔과 봉사를 실천 하는 인재로 성장하고 있습니다.
충청북도 괴산군에 위치한 호텔웨스트오브가나안은 네패스의 연수원으로, 구성원들을 위한 교육과 쉼의 터전으로 사용되고 있습니다.



네패스 연수원
호텔웨스트오브가나안 전경

인당 교육시간/비용

네패스는 임직원에게 Global Top-tier 수준의 교육훈련을 제공하고자 합니다. 2025년 1인당 교육시간은 46시간, 1인당 교육비용은 21만원으로 네패스는 임직원의 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 특히 질적 역량 강화를 위해 사내강사(TTT, Train The Trainer) 제도를 운영하고 있으며 2024년 대비 105% 늘어난 총 205명의 사내강사가 활동하였습니다. 2026년에는 선한 영향력을 끼치며 조직 경쟁력을 높이는 핵심 역할을 수행할 전문 사내교수 제도를 도입하여 체계적이고 조직적인 사내강사 관리 절차를 통해 사내 강의의 품질을 높이고자 노력하고 있습니다.

2025년도 1인당 교육 시간	2025년도 1인당 교육 비용
46 시간	21 만원

직원 성과 평가 체계

네패스는 성과 향상과 구성원의 역량 강화를 위해 사업부 핵심과제를 기반으로 조직·팀·개인 단위의 목표를 수립하고, 연중 상시 성과 점검과 연말 평가·피드백을 체계적으로 운영하고 있습니다. OKR·KPI·AI 평가를 병행하여 정성·정량 성과를 균형 있게 측정하며, 직책자의 지속적인 코칭과 피드백을 통해 구성원의 성장과 공정한 평가를 지원합니다.

평가 방식

OKR 평가
도전적인 목표(Objectives)와 핵심 결과(Key Results)의 달성 수준을 평가

KPI 평가
조직·개인의 핵심 성과 지표를 기준으로 업무 성과를 정량적으로 측정

AI 평가
품질·생산성·숙련도·협업 4개 영역의 데이터 기반 평가 모델로 측정

성과 관리 4단계 프로세스

01 목표 설정 (3 ~ 4월)
- 사업부 핵심과제 및 조직별 목표 설정
- 팀·파트, 개인 단위 목표 수립
- 목표수립 공유회의 운영
- 개인별 목표(KPI) 면담 및 확정

02 상시성과 점검 (연중 상시)
- 중간점검표 작성 및 점검 면담
- 목표 대비 진척도·결과물 파악
- 장애요인 진단 및 지도·조언
- CFR 기반 상시 코칭·피드백

03 평가 (11월)
- 본인·1차·2차 평가 실시
- OKR·KPI·AI 평가 병행 운영
- 정성·정량 성과 종합 측정
- 평가 면담 실시

04 평가 피드백 (12월)
- 연간 종합평가 등급 피드백
- 이의 신청 및 등급 확정
- 기본급 인상율 반영
- 승진 Point 산정·활용

인재경영

nepes way (3.3.7 Life)

네패스는 설립 이후 감사(그래티튜드)를 핵심가치로 삼는 독특한 기업문화를 구축하며 지속 성장하는 경영을 실현해 왔습니다. 임직원은 네패스 고유의 기업문화를 통해 부정적 생각, 걱정, 미움 등의 생각이 마음에 자리 잡지 못하도록 각자 마음 속을 에너지 요체인 감사, 긍정, 화목 등으로 꽉 채워가고 있습니다. 구성원 개인이 행복하게 일할 수 있고, 회사와 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나갑니다. 네패스는 이를 위해 3.3.7 Life (하루에 3가지 이상 좋은 일을 나누고, 하루에 30분 이상 책 읽고, **하루에 7가지 이상 감사하고 7곡 이상 노래하라!**) 라는 모토를 가지고 문화를 정착시키고 있습니다.

협업, 업무 몰입 증진을 위한 음악교실

또한, 임직원의 성과 창출과 지속 성장을 지원하기 위해서 매일 오전 각 사업장별로 음악교실을 운영하고 있습니다. 지역사회에서 활동하고 있는 전문 성악가, 연주가들을 초빙하여 일터에 활기를 불어넣을 수 있는 긍정적이고 힘찬 노래를 합창하고 있습니다. 특히, 자율적인 참여와 노래 선정을 통해 매주 1회 조직별 팀마이크 진행하고, 사내직원들로 구성된 악기연주자와 보컬이 모여 밴드 결성하여 공연도 진행하고 있습니다. 이처럼 음악교실을 통해 3.3.7Life 에너지를 받아, 직원들이 협업과 업무에 몰입을 할 수 있도록 환경을 제공하고 있습니다.

독서로 소통하는 i-training

네패스는 주 1회 그룹 단위로 모여 책을 읽고 나눔을 진행하고 있습니다. 책을 통해 지식과 정보를 얻는 것도 중요하지만, 나눔을 통해 상대방을 더 잘 이해하고, 이를 기반으로 업무에 적용함으로써 성과 혁신에 기여하고 있습니다. 또 매주 i훈련 도서에 나오는 공감 한 줄(책 속의 한 줄)을 통해 자신이 읽었던 의미 있는 한 줄을 타인에게 공유하여 지식으로만 알고 있는 것이 아니라, 보다 심도 깊은 논의와 적용이 이루어지는 시간이 되도록 준비하고 진행하고 있습니다.

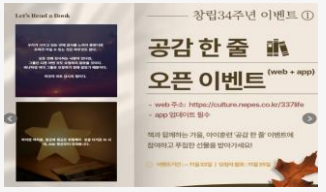
가정까지 전달되는 감사, 100감사

네패스의 핵심 가치인 "감사"를 가장 효과적으로 체험할 수 있는 시간이 바로 100감사 족자 쓰기입니다. 매일 매일 하는 감사 활동도 의미가 있지만, 하루 종일 시간을 내어 집중적으로 감사를 묵상함으로써, 감사의 폭과 깊이를 넓히는 시간이 되고 있습니다. 특히 가정의 달에는 가족(남편, 아내, 부모님, 자녀)에게 100감사를 적으며 가족에 대한 감사를 다시 한번 생각해 보고, 기록한 족자를 직접 전달하게끔 하여 회사의 핵심가치를 가정에까지 확산하고 있습니다.

가정의 회복, 올바른 가치관 정립을 통한 건강한 일터 만들기

아버지학교/결혼예비학교

건강한 가정이야말로 성과 창출로 직접 연결이 된다는 믿음 하에, 네패스는 다양한 가치관 교육을 진행하고 있습니다. 가정의 소중함을 느끼고, 회사에서 가정까지 돌보고 있음을 깨닫는 시간이 되고 있습니다. 또한 미혼 직원들에게는 가정의 첫걸음인 결혼 준비를 돕기 위한 결혼예비학교를 운영하고 있으며 자녀가 있는 부모에게는 가정의 리더로서 역할을 어떻게 감당해야 하는지를 배우는 소중한 시간을 제공하고 있습니다.



i훈련 공감 한 줄 오픈


아버지학교


100감사 쓰기


결혼예비학교

노동인권

구성원의 인권을 존중하고 보장하는 것은 네패스의 지속가능한 발전을 위한 기본적이고 핵심적인 가치입니다. 네패스는 사업을 영위하는 지역의 노동관계법을 준수하며, 구성원의 고용안정을 통해 인간다운 삶을 보장하고, 인종·국적·성별·장애 등 다양성을 인정받는 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

노동 인권을 위한 내부 규정 운영

네패스는 인권 존중과 보장을 위해 내부 규정을 마련하고 있습니다. 강제노동 금지, 15세 미만 아동노동 금지, 인종·국적·성별·장애에 따른 차별 금지 등 노동 인권 관련 항목을 윤리규정, 취업규칙 등에 담고 있습니다.

네패스 노동인권 규정

노사협의회 운영

네패스는 경영자와 근로자 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 합력 관계를 만들어 가기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네패스 그룹 각 사별 노사협의회를 운영하며, 이를 통해 회사의 주요 현안 및 근무환경 변화 등에 대해 공감대를 형성하고 경영진과 직원 간 안건에 대한 의견을 교환하고 있습니다.

인권관련 고충채널 운영

네패스는 임직원 및 협력업체 등 이해관계자들의 인권 관련 고충을 해결하기 위한 신고 채널을 운영하고 있습니다.

고충 처리 신고 대응

신고 건수	처리 실적	안건 처리율
1	1	100%

구성원 다양성

네패스는 구성원 각자의 다름을 인정하고 존중하는 조직 분위기를 지향합니다. 구성원의 다양성이 공존하고 그 역량이 발휘될 때, 조직의 시너지가 발생하여 더 나은 기술과 서비스를 제공할 수 있습니다.

성별 다양성

네패스는 성별 관계없이 모두가 자신의 역량을 발휘하고 리더로 성장할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 네패스는 성별에 관계 없이 균형 잡힌 인력 구성을 유지하고 있으며, 남녀 근로자 비율이 유사하게 나타나고 있습니다.

네패스 구성원 성별 비율(%)

항목		2023년	2024년	2025년
남성	전체	51.25	52.95	56.83
	수석	6.56	6.72	16.42
	책임	13.3	12.99	23.75
여성	전체	48.75	47.05	43.16
	수석	0.37	0.36	1.93
	책임	3.51	3.09	6.76

연령 다양성

네패스의 구성원은 20대부터 50대 이상의 다양한 연령대로 구성되어 있습니다. 연령대에 구애 받지 않고, 다양한 의견을 나누는 수평적인 소통 문화를 위해 전 직원 호칭을 '스타'로 사용하고 있습니다.

네패스 구성원 연령별 비율(%)

항목	2023년	2024년	2025년
30세 미만	19.39	21.89	22.40
30~50세	66.11	63.67	64.23
50세 초과	14.5	14.44	13.36

장애인 표준사업장 운영을 통한 장애인 고용 확대

네패스는 2022년 장애인 표준사업장 '네패스루아'를 설립하여 운영하고 있습니다. 네패스루아는 오케스트라 연주, 사내 편의점 및 카페 운영, IT 수리 판매 등 장애인에게 다양한 양질의 일자리를 제공하고 있습니다. 네패스 루아 구성원의 90%는 중증 장애인으로 구성되어 있으며 2025년 네패스 장애인 고용률은 3.6% 로 법정 의무 고용률인 3.1%를 초과 달성하였습니다.

노동인권

복리후생 제도

네패스는 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위해 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 앞으로도 다양한 프로그램들을 개발하여 건강하고 즐거운 일터가 될 수 있게 세심한 노력을 이어갈 예정입니다.

생활 지원	• 통근버스 • 사내식당 • 기숙사 지원 및 주거지원금 지원(부분) • 직장어린이집 • 자녀 학자금 및 입학지원금 • 경조사 지원 • 인근 생활서비스 업체 제휴 등 • 사내 편의점 • 사내 카페
여가 지원	• 사내 연수원 및 리조트 • 동호회 활동 • 생일휴가 등
의료 지원	• 건강검진 • 사내 보건소 운영
복지포인트	• 복지포인트 제도 운영
기타 제도	• 주 52시간 근무제 • 유연근무제(시차출퇴근, 재택근무, 근로시간 단축) • 육아휴직 • 가족돌봄휴직 • 반반차 제도 등

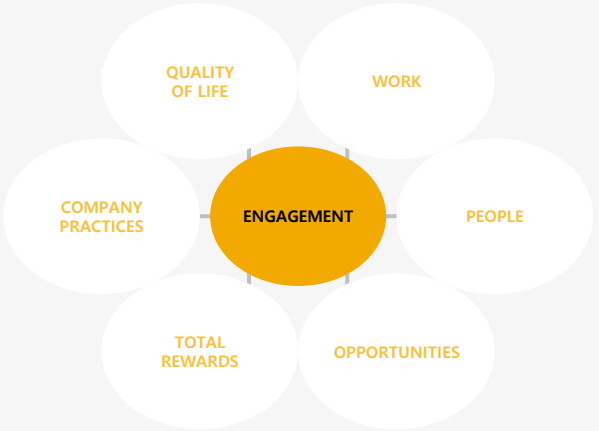


네패스 복지몰

조직만족도

네패스는 매년 임직원의 조직 몰입 수준과 주요 Issue를 진단하여, 직원 관점의 개선 방향을 도출하고 이를 차년도 HR Direction(To-Be) 수립에 반영하고 있습니다.

조직만족도 영향 요인 (Engagement Drivers)



동반성장

네패스는 공정한 거래 및 상생협력을 기반으로 협력회사와 진정성 있는 파트너십과 신뢰 구축을 하고자 합니다.
협력사와 공동의 ESG 가치를 실현하고 지속가능한 공급망을 구축해 나가도록 하겠습니다.

협력회사 행동규범 제정 및 운영

'협력회사 행동규범'은 협력회사의 자발적인 참여를 협조 권장하는 규범으로, 협력회사 근로자 인권 보장 및 분쟁광물 사용금지에 대한 내용을 추가 보완했습니다. 본 행동규범을 홈페이지에 공개하여 지속가능한 공급망 관점에서 유지·확산 되도록 하고자 합니다.

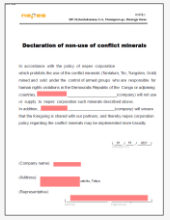
협력회사 행동규범

협력회사 선정 및 평가

네패스는 공급 안정성과 지속성을 위하여 협력회사의 품질, 납기, 경영상태, 가격 등에 대한 경쟁력을 평가하고 점검합니다. 요건을 충족시키지 못하는 협력회사는 거래 대상에 선정하지 않습니다. 또한, 협력회사 등록 이후에도 정기적으로 윤리, 공정, 근로자 보호, 법규 준수 등 항목에 관해 평가 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

책임있는 자원 조달

네패스는 금(Gold), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 주석(Tin)의 사용에 있어 분쟁지역 광물 제품 사용에 대한 규정을 준수하고 있습니다. 분쟁광물이란 콩고 민주공화국 혹은 인근 국가(수단, 우간다, 르완다, 부룬디, 탄자니아, 앙골라, 중앙 아프리카)의 무장단체에 지원을 하거나 혜택으로 돌아가는 제품 또는 채굴 시 노동/인권 침해, 환경훼손을 유발하는 제품을 의미합니다.


Declaration of non-use of conflict minerals

분쟁광물사용금지 확약서

네패스는 협력사 등록 시 분쟁광물 사용금지 확약서를 받고 있습니다. 협력사가 분쟁광물을 사용한다면 협력사 등록이 불가합니다. 협력사는 책임감 있는 비지니스 연합(The Responsible Business Alliance, RBA)가 제공한 리스트에서 광물의 원산지를 확인하도록 하고 있습니다. 또한, 네패스는 주기적으로 협력사의 분쟁광물의 사용 여부에 대해 확인하고 있습니다.

협력사와의 지속 가능한 파트너십

네패스는 협력사와의 거래에서 윤리적 책임과 지속 가능성을 핵심 가치로 삼고 있으며, 이를 위해 '협력회사 행동규범'을 제정하여 모든 협력사에 공유하고 있습니다. 본 규범은 ESG 전 영역을 포괄하며, 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하는 데 목적이 있습니다.

1. 윤리적 거래 및 공정경쟁 기반 구축
협력사에게 투명한 업무 처리와 반부패 원칙을 요구하며, 공정한 경쟁을 저해하는 행위를 금지하고 있습니다.(출처: 제3조, 제4조)

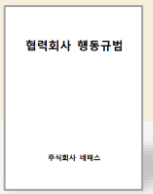
2. 품질 및 공급망 관리 강화
승인되지 않은 원자재 사용을 금지하고, 자체 감사 및 품질관리 절차를 통해 최상의 제품과 서비스를 제공하도록 권장합니다.(출처: 제5조)

3. 인권 및 노동권 보호
아동 및 강제노동 금지, 차별 없는 고용환경 조성, 적정 근로시간 및 임금 지급 등 협력사 인권 보호 기준을 명시하고 있습니다.(출처: 제8조~제13조)

4. 환경 및 안전 기준 준수
온실가스, 수자원, 폐기물, 화학물질 등 주요 항목에 대한 관리 기준을 마련하고, 친환경 경영과 안전보건 체계를 구축하도록 지원합니다.(출처: 제14조~제22조)

5. 리스크 관리 및 교육 지원
ESG 리스크를 사전에 식별하고 예방할 수 있도록 행동규범 기반의 교육 프로그램을 운영하며, 중대한 리스크 발생 시 대응 방안을 수립합니다.(출처: 제23조~제24조)

6. 신고제도 및 보호 장치 마련
협력사 임직원이 윤리 위반 사항을 안전하게 신고할 수 있도록 익명 신고 채널을 운영하고 있으며, 신고자 보호를 위한 비밀보장 및 불이익 방지 정책을 시행하고 있습니다. (출처: 제25조)



협력회사 행동규범
(2022년 7월 개정)

사회공헌

네패스는 이웃과 사회에 나눔경영을 실천하고자 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 경제는 물론,
모두가 행복하고 더불어 성장해 나가는 사회 조성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 행복을 나누며 함께 성장하고자 합니다.

네패스 사회공헌 주요 활동

지역사회 밀착

- 학술단체 발전기금 기탁
- 충북지역내 중고교 장학금 지원
- 저소득, 소외계층 키트 지원
- 사회복지 기관 정기기부
  (청주)혜능보육원, (음성) 삼성아동센터
  (음성)지적발달장애인복지협회

다각적기부

- 국내/해외 재난 긴급 구호 지원
- 문화/예술 후원
- 연구원/학회/포럼 후원
- 병원/의료 후원
- 물품나눔/도서나눔/헌혈 등

사회복지단체 후원

- 대한적십자사
- 월드비전
- 초록우산
- 밀알복지재단
- 사마리안퍼스
- 충북복지재단 (용암종합사회복지관)
- 충북지적발달장애인복지협회

나눔경영 전담 조직 운영

네패스는 윤리강령 제5항 국가와 사회의 발전에 모범이 되는 가장 높은 수준의 윤리·도덕적 행동문화를 적극적으로 지켜 나간다"는 명분 아래 주도적으로 나눔경영 활동에 참여하고, 사회의 다양한 문제를 함께 해결하는 조직문화를 구축하고자 나눔경영 전담조직인 '경영지원실-문화파트'를 운영, 구성원들의 사회공헌 활동 참여를 장려하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 구성원이 봉사활동 참여시 근무시간 내 봉사활동 참여 인정하며, 구성원 KPI내 봉사활동을 실적으로 반영하고 있습니다. 또한, 월드비전, 용암종합사회복지관, 사내 봉사동호회 등 자율봉사자 대상으로 네트워킹을 할 수 있도록 모임을 지원해주고 있습니다.

나눔경영 조직도



사회공헌

n나눔씨앗 기금 운영
(구성원 기부 프로그램)

네패스 그룹은 2009년부터 'n나눔씨앗' 펀드를 개설해 지속적인 나눔 활동을 이어오고 있습니다. n나눔씨앗은 직원들이 자발적으로 매월 급여의 일부를 공제하여 사회공헌 활동을 위한 기금을 적립한 것으로, 현재 기준 그룹사 전 임직원의 약 40%가 참여하고 있습니다. 회사는 임직원들이 적립한 금액과 1:1 매칭 그랜트하여 참여하고 있습니다. 2025년에는 고물가 등 부담되는 가계 경제 상황에도 불구하고 구성원들의 자발적 기부는 지속돼 당해 111,790,000원의 기금이 조성되었습니다. 네패스는 n나눔씨앗 기금을 활용해 국제 긴급구호 활동 지원, 지역사회 재해복구를 위한 지원을 하였으며, 어려운 환경에서 성장하는 학생들의 장학금, 장애아동을 위한 후원활동을 통해 복지 사각지대에 필요한 기금으로 활용하였습니다.

2025년 n나눔씨앗 기금 사업 성과

구분	기부처	기부내용
정기	대한적십자사 충북지사	정기 나눔 기부 매월 50만원
	혜능보육원	정기 나눔 기부 매월 50만원
	삼성지역 아동복지센터	정기 나눔 기부 매월 50만원
	초록우산 (아이리더 후원)	정기 나눔 기부 매월 50만원
	월드비전 꿈 지원사업	정기 나눔 기부 매월 100만원
비정기	월드비전 설맞이 봉사활동	후원 1,000만원
	경북 산불피해 구호 키트 지원	후원 1,000만원
	독거어르신 추석 키트 지원	후원 1,000만원
	꿈꾸는 아이들 희망 성탄 봉사활동	후원 800만원
	국가유공자 맞춤형 물품 지원	후원 516만원

임직원 봉사활동(2025)

1월 설맞이 나눔 봉사활동
2월 청안 지역 장애학생 지원
3월 충북 아이리더 후원
4월 꿈꾸는 아이들 사업 지원
5월 한부모 가정 제로웨이스크 키트 지원
6월 국가유공자 맞춤형 물품 지원
7월 희망풍차 위기 가정 사업 지원
8월 초등학생 학용품 키트 지원
9월 1사1하천 환경정화 봉사활동
10월 음성군 재가장애인 식품 지원
11월 사랑의 연탄 봉사활동
12월 오창 주거환경개선사업 지원

지역사회공헌 수상 및 인증

'2025 대한민국 나눔국민대상' 인적나눔 부문 KBS 사장상 수상

네패스는 지난 20년간 음성군 장애인복지관과 협력해 정기 후원, 생필품 지원, 주거환경 개선, 성장 멘토링 등 총 156회의 봉사활동을 이어오며, 직원들의 자발적인 인적 나눔 활동을 꾸준히 실천해왔습니다. 이번 수상은 나눔 문화 확산과 사회적 책임 실천에 기여한 공로를 인정받은 성과입니다. 앞으로도 지역사회와의 상생을 바탕으로 지속적인 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.



'2025 지역사회공헌 인정제' 신규 인정기업 선정

네패스 EM사업부는 보건복지부와 한국사회복지협의회가 주관하는 '2025 지역사회공헌 인정제' 신규 인정기업으로 선정되었습니다. 이번 인증은 비영리기관과의 협력 기반 아래 지역사회에 지속적으로 기여한 성과를 인정받은 결과입니다. 사내 봉사조직 '나누미 ' 를 중심으로 장애가정 아동 성장 멘토링, 취약계층 생활 및 정서 지원, 계절 물품 및 생필품 나눔 등 지역 밀착형 사회공헌 활동을 꾸준히 전개해왔습니다.



사회공헌



네패스루아 홈페이지

발달장애인의 성장과 자립을 지원하는 포용적 일터, 네패스루아

네패스루아는 네패스가 설립한 자회사형 장애인 표준사업장으로, 장애인의 안정적인 고용과 사회참여 확대를 위해 운영되고 있습니다. 장애인과 비장애인이 함께 일하며 서로의 다양성을 존중하는 포용적 근무환경을 조성하고 있으며, 단순한 일자리 제공을 넘어 구성원의 성장과 자립을 지원하는 지속가능한 고용 모델을 만들어가고 있습니다.

네패스루아는 장애인의 강점과 가능성을 직무로 연결하기 위해 다양한 분야의 직무를 개발·운영하고 있습니다. 카페와 편의점 운영을 통해 고객 응대, 상품 관리, 서비스 운영 등 실질적인 직무 경험을 제공하고 있으며, 근로지원인과 함께 협업하는 통합형 근무환경을 통해 상호 존중과 협력의 조직문화를 실천하고 있습니다.

특히 2022년 한국장애인고용공단과 협력하여 창단한 루아오케스트라는 문화예술 분야의 새로운 장애인 직무 모델로 주목받고 있습니다. 음악을 처음 접하거나 전문 교육 경험이 없던 발달장애인 구성원들이 체계적인 교육과 반복 훈련을 통해 연주자로 성장하였으며, 기업, 공공기관, 학교, 복지기관 등 다양한 현장에서 공연 활동을 이어가고 있습니다.

이러한 운영 성과를 바탕으로 네패스루아는 2025년 한국장애인문화예술원이 주최한 성과공유회에서 '장애예술인 고용 우수기업'으로 선정되며, 장애예술인 고용 확대와 문화예술 일자리 모델 구축의 우수성을 공식적으로 인정받았습니다.

또한 네패스루아는 특수학교, 복지기관, 지역사회와 연계한 공연 및 문화예술 활동을 지속적으로 확대하고 있으며, 다양한 콘텐츠를 통해 장애 인식 개선과 사회통합에 기여하고 있습니다. 네패스는 앞으로도 네패스루아를 통해 장애인의 가능성을 다양한 직무와 콘텐츠로 확장하고, 모두가 존중받으며 함께 성장하는 포용적 사회를 만들어가기 위해 노력하겠습니다.







정보 보호

정보가 가지는 영향력이 커져가면서, 정보는 회사의 중요한 자산이 되어가고 있습니다. 이에 따라 비인가 자에 의한 정보의 오남용, 훼손, 유출 등의 방식이 다변화되고 있습니다. 네패스는 내부 보안을 체계적으로 관리하고, 개인정보 유출을 사전에 방지하기 위해 관련 규정 및 지침을 운영하고 있으며, 구성원의 보안 인식 제고를 위한 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 2021년 정보보호 의무공시 제도가 시행됨에 따라 네패스도 KISA 정보보호 공시 종합 포털에 관련 내용을 공개하고 있습니다.

보안 관리체계

네패스는 정보를 체계적이고 집중적으로 보호하기 위해 정보보호 최고책임자를 별도로 두고 있습니다. 또한, 정보보안과 개인정보보호를 위한 정보보호조직운영지침, 사용자보안지침, 개인정보내부관리계획, 정보보호방침, 정보보안 서약서 등을 운영하고 있습니다. 사내규정에 정보보호 CEO 선언문과 정보보호 강령을 포함하여, 그룹웨어시스템을 통해 모든 구성원에게 공유하고 있습니다.

보안 활동

외부 침해 위협 및 내부정보 유출 방지를 위해 방화벽 시스템을 구축하였습니다. 사무직과 생산현장 서버 등 주요 네트워크의 대역을 구분하여 방화벽 시스템을 운영하고 있습니다. 방화벽 시스템을 통하여 정보보안 담당 부서의 허가 없이는 이동식 기억장치(USB), 카카오톡과 같은 SNS를 사용할 수 없습니다.
또한, 네패스는 외부로부터 발생하는 정보 침해를 예방하기 위해 IPS(Intrusion Preventing System, 침입방지시스템), APT(Advanced Persistent Threat, 지능형지속보안위협) 보안 솔루션, 웹방화벽 등 보안 솔루션 체계를 운영하고 있습니다.

개인정보보호 방침

네패스는 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 처리 및 보고하기 위해서 개인정보 내부관리계획 방침을 보유하고 있습니다. 회사는 개인정보를 취급함에 있어 개인정보가 분실, 도난, 누출, 변조, 또는 훼손되지 않도록 안정성 확보를 위하여 관리적, 기술적, 물리적 조치를 강구하고 있습니다.

개인정보내부관리계획 주요 내용

1. 내부관리계획의 수립 및 시행
2. 개인정보 보호책임자의 의무와 책임
3. 개인정보의 수집/이용
4. 개인정보의 처리단계별 기술적, 관리적 안전조치
5. 영상정보처리기기 설치/운영
6. 정기적인 자체감사
7. 개인정보 침해 대응 및 피해구제

정보보호 교육 및 훈련

네패스의 정보보호 실무자는 매년 임직원에 대한 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 정보 보안과 영업비밀, 정보보안 수칙, 개인정보보호로 구성되어 있습니다. 2025년에는 총 1,422명을 대상으로 개인정보보호 교육을 시행하였습니다. 또한, 데일리로 IT 보안 동향 소식(Security News)을 공유하고, 매 달 보안 홍보 캠페인을 진행하며 임직원의 정보보호 인식을 제고하고 있습니다.



정보보호 실천 수칙(2024.01)

정보보호 교육 내용

정보보안과 영업비밀	정보보안 정의, 영업비밀 유출 방법 및 피해
정보보안 수칙	전사 보호 규정, 사용자 보안 지침, 사원증 관리, 랜섬웨어, 피싱 메일
개인정보보호	개인정보의 유형, 보안 규정 위반 및 징계

정보보호 현황

네패스는 정보보호 의무공시 대상 기업으로 2021년부터 '정보보호 공시 종합 포털'에 정보보호 현황을 공개하고 있습니다. 2025년에는 총 정보기술 투자액 중 21.2%를 정보보호 부문 투자를 집행하였고 이를 통해 물리 보안을 강화하였습니다.

* 2025.06 기준

정보기술부문 투자액	7,562,236,535원
정보보호부문 투자액	1,603,904,875원
주요 투자 항목	통합보안시스템 및 DLP 등 보안솔루션 도입 등
정보기술부문 인력	46.6명

개인정보 침해 및 규제

네패스는 지난 5개년간 개인정보 관리운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없습니다.

구분	2021	2022	2023	2024	2025
개인정보 침해 및 규제 건수	0	0	0	0	0

GOVERNANCE

- 이사회 31
- 감사제도 33
- 윤리준법경영 34

이사회

네패스는 독립적이고 건강한 지배구조가 장기적인 기업가치 제고와 이해관계자의 행복을 위한 근간임을 인지하고 보다 나은 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

네패스 이사회는 정관 제29조에 따라 3인 이상 10인 이내 이사로 구성됩니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 2025년 12월말 기준 이사회의 1/3 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 정관 제38조에 정해진 바에 따라 법령 및 정관상의 결의사항, 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 기타 경영에 관한 주요사항을 의결하고 있습니다.

이사회 구성 현황

* 2025.12 기준

구분	성명	전문분야	주요경력
이사회의장 사내이사	이병구	경영	現) 네패스 대표이사 회장 前) LG반도체
사내이사	이창우	경영	現) 네패스 대표이사 부회장
사내이사	이상호	경영	現) 경영지원실 부사장 前) 돌비코리아, IBM
사내이사	이현규	재무	現) 재무지원본부 전무 前) 서진산업
사내이사	이상재	반도체 마케팅	現) 사업개발본부 상무 前) 한국시티은행, 네이버
사외이사	이희국	반도체	現) (주)GS건설 사외이사 前) LG그룹
사외이사	김원호	의료	現) 연세대학교 의과대학 내과학교실 교수 前) 세브란스병원 전공의

이사회 운영

네패스는 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집, 투자 승인 등을 위해 이사회를 개최하고 있습니다. 네패스 정관 제37조에 따라 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 이사회를 소집하고, 회일(會日) 3일 전에 각 이사에게 회의 일시와 장소, 안건을 통지합니다. 긴급한 사안이 발생한 경우, 이사에게 조속히 보고해 의사결정을 하고 있습니다.

구 분	이사회 운영 규정의 주요 내용
이사 수	**제29조 (이사 및 감사의 수)** ① 이 회사의 이사는 3인 이상 10인 이내로 하고 사외이사는 이사총수의 4분의 1 이상으로 한다.
이사회의 구성과 소집	**제37조 (이사회의 구성과 소집)** ① 이사회는 이사로 구성하며 이 회사 업무의 중요사항을 결의한다. ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회일 3일 전에 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집한다. 그러나 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다. ③ 이사회의 의장은 제2항에 의한 이사회 소집권자로 한다. ④ 이사는 매분기1회 이상 업무의 집행상황을 이사회에 보고하여야 한다.
이사회의 결의 방법	**제38조 (이사회의 결의방법)** ① 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 한다. ② 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못한다. ③ 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 동영상 및 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있다. 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.
이사회의 의사록	**제39조 (이사회의 의사록)** ① 이사회의 의사에 관하여는 의사록을 작성하여야 한다. ② 의사록에는 의사의 안건, 경과요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대이유를 기재하고 출석한 이사 및 감사가 기명날인 또는 서명하여야 한다.

이사회

이사회 활동 및 주주 참여 확대

네패스는 2025년 총 10번의 이사회가 개최되어 17건의 승인사항을 의결하였습니다. 이사회는 특별한 사유가 없는 한 100% 참석을 권유하고 있으며, 2025년 이사회 참석률은 87%입니다.
네패스 이사회는 2025년 이사회 참석률을 100% 달성하기 위해 온라인 비대면 플랫폼, 유선, 전자메일 등의 다양한 채널을 활용해 이사회 개최일과 안건 공유를 높이는 방법을 마련하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.
네패스 이사회는 이사회 개최 전 안건을 이사회 구성원에게 사전 공유하여 안건의 배경 및 필요성에 대해 충분한 설명을 하고 있으며, 이사회 구성원의 다른 의견이 있을 경우 사전 조율을 통해 원활한 이사회 운영을 하고 있습니다.

구분		2024	2025
참석률	전체	87%	87%
	사내이사	98%	90%
	사외이사	60%	80%
개최 수		10회	10회
가결/부의안 수		12/13건	17/17건

이사의 독립성

회사의 경영의 중요한 의사결정과 업무 집행은 이사회의 심의 및 결정을 통하여 이루어지고 있습니다. 또한 당사는 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

네패스는 이사회 구성원의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네패스 사내이사 5인은 회사 경영과 밀접하게 관련된 경영, 재무, 마케팅 분야 또는 네패스의 주요 사업인 반도체 분야 전문가로서 회사 경영 및 반도체 산업에 대한 높은 전문성을 보유하고 있습니다.

네패스는 특정 요소에 따른 차별 없이 사외이사를 선임해 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 네패스 사외이사 2인은 반도체, 의료 분야의 전문가로서 다양한 시각에서 적극적으로 이사회에 참여하고 있습니다.

이사의 선임 및 임기

네패스 이사는 정관 제30조 및 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 선임합니다. 이사의 임기는 3년을 초과할 수 없습니다. 단, 그 임기가 최종결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결시까지 그 임기를 연장합니다.

이사의 보수

네패스 이사의 보수는 정관 제40조에 따라 주주총회 승인을 받아 총 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 2025년 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도는 50억원입니다. 지급된 이사 보수 총액은 약 39억 원이며 중도 퇴직 등기임원의 급여 지급액이 포함되어 있습니다.

(단위 : 백 만원)

2025년 이사회 구성원 보수	인원	지급총액	1인당 평균보수액
사내이사	5	3,768	753
사외이사	2	100	50

감사제도

네패스의 회계 및 재무상태와 회사 업무 전반에 대한 모니터링과 조사를 진행할 수 있는 감사제도를 운영하고 있습니다.

감사

네패스 감사는 이사회 구성원으로써 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있습니다. 2025년 12월 말 기준 네패스의 감사는 1인으로 구성되어 있고, 감사의 직무는 정관 제 35조에 정해진 바에 따르고 있습니다.

감사의 전문성

네패스는 감사의 전문성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 네패스의 감사 위원인 윤종훈 감사는 회계, 재무 분야 전문가로서 30여 년 간 국세청에서 근무하였으며, 주요경력으로는 부산지방국세청장, 서울지방국세청장 등을 역임하였습니다.

감사 구성 현황



구분	감사
성명	윤종훈
전문분야	회계, 재무
주요경력	現) 네패스 감사 前) 서울지방국세청장

감사 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
재무회계팀 사업회계팀 자금파트 내부회계파트 감사실	14	상근감사(1명), 팀장(2명), 파트장(2명), 팀원(9명) (평균경력월수 103)	회사 경영활동 및 주주총회, 이사회 등 경영전반에 관한 감사업무 지원

내부회계 관리제도

네패스는 '주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 (이하'법'이라 한다)' 제8조 및 동법 시행령 (이하'영'이라 한다) 제9조, '외부감사 및 회계 등에 관한 규정(이하 '외감규정'이라 한다)' 제6조가 정하는 바에 따라 내부회계관리제도 (이하'내부회계관리제도')를 설계·운영·평가·보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 합리적이고 효과적인 내부회계관리제도를 설계·운영함으로써 재무제표 신뢰성을 제고하는데 필요한 사항을 정하고 있습니다.



감사의 내부회계관리제도 평가보고서

책임자	직 책	담당업무
윤종훈	감사	운영실태 평가 및 보고
이현규	본부장	내부회계관리제도 설계 및 운영 총괄
김준근	파트장	내부회계관리제도 관리 및 운영실태평가
권효진	파트장	정보시스템의 개발, 적용, 운영

감사의 내부회계관리제도 감사 평가 보고

네패스의 상근 감사는 2025년 12월 31일 현재 동일 자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가한 결과, 2025년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도 모범 규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단하였음을 보고하였습니다.

내부회계관리규정을 위반한 임·직원에 대한 징계내용

위반일자	위반자	위반내용	징계내용	징계일자
-	-	-	-	-

윤리·준법경영

네패스는 윤리준법경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적 · 합법적으로 직무를 수행하고 노동인원을 존중하며 공정한 거래질서를 확립하여 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향하고 있습니다.

윤리경영 실천체계

네패스는 임직원의 업무 수행과 관련하여 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구함으로써 자유롭고 공정한 경쟁을 지향합니다. 아울러 윤리경영의 구체적인 실천 방안과 지침을 담고 있는 '네패스 윤리경영 규정'을 마련해 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 이와 함께 전사 임직원의 윤리의식 개선을 위한 프로그램과 제도 운용을 통해 비윤리 사고를 예방하고 전사 임직원의 윤리 인식 수준을 향상하고자 최선을 다하고 있습니다.

윤리강령

네패스 윤리강령은 네패스 임직원이 고객, 동료, 협력업체, 경쟁자, 정부 및 사회단체들과의 관계에서 최상의 직업적·개인적 윤리기준을 유지하고 노동인원을 존중하기 위해 수립된 윤리경영 집약입니다.

네패스 윤리강령

네패스 임직원은

1. 모든 관련 법규를 준수하며,
2. 업무와 관련된 다른 모든 사람들을 평등하게 대하여, 각자의 권리와 품위를 존중하고,
3. 부정한 이익을 취하거나 그러한 이익을 타인에게 제공하지 않으며,
4. 네패스와 다른 임직원의 명예에 손실이 되는 어떠한 행동도 하지 않으며,
5. 국가와 사회의 발전에 모범이 되는 가장 높은 수준의 윤리/도덕적 행동문화를 적극적으로 지켜 나간다.

윤리규정

윤리규정은 고객에 대한 책임과 의무, 주주에 대한 책임과 의무, 임직원에 대한 책임과 의무, 임직원의 책임과 의무, 협력사에 대한 책임과 의무, 국가와 사회에 대한 책임과 의무로 이루어져 있습니다. 네패스의 모든 임직원과 사업장은 윤리규정의 내용을 바탕으로 사업을 수행하고 있으며, 네패스 홈페이지에 게재해 열람할 수 있도록 공개함으로써 이해관계자도 함께 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

네패스 윤리경영 사내규정

1. 윤리규정
2. 윤리규정 실천 지침서
3. 내부신고제도 운영규정
4. 협력회사 행동규범

윤리경영 조직 및 운영

네패스 윤리경영 전담부서는 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리경영 관련 주요 사안에 대해서는 감사 및 대표이사에게 보고함으로써 투명한 경영활동을 지원하고 있습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

네패스는 전 임직원을 대상으로 지속적인 윤리경영 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자에게는 윤리경영 교육을 필수과정으로 지정하였습니다. 2025년에는 사무기술직 직군 대상으로 분기별 윤리 공통, 성희롱 예방, 기업윤리 주제로 윤리교육을 진행하였으며, 실제 사례를 기반으로 한 '대면 강화 교육' 을 현장에서 실시하므로 교육의 집중도와 공감도 향상에 크게 기여하였습니다. 또한, 임직원의 윤리경영 실천의지를 제고하고자 사내 게시판을 통해 윤리캠페인을 소개하고 있으며, 협력업체 대상으로도 윤리 캠페인을 지속적으로 전개하고 있습니다.

사규 전담부서 운영

네패스는 기업의 사회적 책임과 법적 규제 이행의 책임이 강화되는 변화흐름을 수용함으로써 법령 준수의 의무를 다하기 위해 노력하고 있습니다. 의도하지 않은 법령 위반으로 인한 기업의 영향을 최소화하고 각 부서의 법령 준수 이행율을 높이기 위해 사규전담부서를 설치하였습니다. 사규전담부서는 법령 제·개정 여부를 지속적으로 모니터링함으로써 사규 제개정의 필요성이 확인되는 즉시 사규 담당 부서와 협업하여 리스크를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영

비윤리 신고시스템

비윤리 신고시스템 운영

네패스는 사업의 투명성 제고 및 윤리경영 기업문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 회사의 공정하지 않은 업무처리, 부당한 요구, 금품 및 향응의 요구/수수 등 비윤리행위와 인권관련 고충에 대한 신고를 우편, 전화, 이메일 등 다양한 채널을 통해 받고 있습니다. 협력사, 고객사 등 외부 이해관계자들의 편의성 제고를 위해 네패스 윤리경영 홈페이지 내에 '비윤리 신고 시스템'을 구축 하여 공개 운영하고 있습니다.

신고채널

웹사이트	www.nepes.co.kr/kr/esg/unethical_information.php
이메일	ethics@nepes.co.kr
전화	043-240-8496
우편	충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-32번지 네패스 윤리지킴이 (우: 28116)
신고자 소속	네패스 임직원, 협력사, 고객사
신고의 범위	비윤리, 인권관련 고충 및 취약점, 기타 의견

신고자 보호 및 신고처리

네패스는 신고자의 신원을 철저하게 보호하고, 신고로 인하여 불이익이나 차별을 받지 않도록 내부신고제도 운영규정을 제·개정하는 등 신고자 보호제도를 운영하고 있습니다. 보복 행위 등으로 인한 피해가 없도록 매년 신고자에 대한 근무 조건 차별 등 불이익이나 보복 유무를 모니터링 하고 신고자의 신분을 알아내기 위한 시도 등을 일체 허용하지 않고 있습니다.

비윤리 신고 담당 조직은 접수된 신고에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 즉시, 직접 조사를 착수하여 윤리경영 위반 사항을 판단하고 있습니다. 비윤리 신고 조사 결과와 징계 내용 등은 사내 그룹웨어 게시판에 공개하고 있습니다.

신고처리 절차

신고접수	웹사이트/전화/E-mail/우편/면담
신고분류	대상자의 직급, 사안의 중대성에 따른 조사 주체 결정
조사착수	필요시 관련부서 참여
결과보고	조사결과 Review, 조치의견 보고/승인, 미흡 시 보완조사
후속조치	결과내용 Feedback(요청 시), 징계사유 발생시 징계의뢰

비윤리 신고 대응

구분	2023	2024	2025
신고 건수	1건	2건	1건
안건 처리율	100%	100%	100%

윤리 경영지수 평가

네패스는 윤리경영 실천수준과 윤리의식 수준을 진단하고 개선점을 발굴하여 윤리경영 정착을 유도하기 위해 네패스 임직원의 설문평가를 최소 연 1회 익명으로 실시하고 있습니다. 평가지표는 국토교통부 산하 공공기관의 전사윤리지수 평가결과를 참고하여 자체개발 하였습니다. 평가항목은 네패스의 윤리경영 인프라와 운영제도를 종합한 윤리경영 실천시스템과 경제적 책임, 법적 책임 등 부문별 구성원의 윤리의식을 측정하는 윤리의식수준으로 분류되어 평가하고 있습니다. 평가결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하고, 사내 윤리경영 실천 프로그램을 활성화할 계획입니다.



윤리경영 교육 및 실천서약서

네패스는 신규입사자 근로계약서 작성 시 윤리경영 실천 의식을 함양하기 위해 윤리경영 실천서약서를 함께 작성하고 있습니다.

지배구조 법/규범 위반

네패스는 지난 5개년간 경영진의 기업 운영에 있어서 법/규범을 위반해 처벌을 받은 이력이 없으며, 투명한 경영활동을 위해 지속적으로 확인하고 노력하고 있습니다.

	2021	2022	2023	2024	2025
유형 1. 처벌 수위가 형벌, 벌금, 과료 등	0	0	0	0	0
유형 2. 과태료, 과징금, 이행강제금 등	0	0	0	0	0

APPENDIX

- ESG경영 데이터 37
- 소속단체 수상경력 39
- 주요 인증 현황 39
- GRI 인덱스 40

ESG 경영 데이터

Environment

온실가스 배출량

항목		2023년	2024년	2025년
온실가스 배출 집약도 (원단위 배출량)		8.75	7.68	6.26
총 온실가스 배출량 (tCO2eq)		28,649	25,841	23,571
Scope1 온실가스 배출량 (tCO2eq)	반도체사업부	1,842	1,917	533
	EM사업부	6.52	7.66	7.55
Scope2 온실가스 배출량 (tCO2eq)	반도체사업부	24,883	21,940	21,192
	EM사업부	1,917	1,976	1,839
Scope3 온실가스 배출량 (tCO2eq)	반도체사업부	-	4,035	4,009
원단위 활용 분모 (매출액/억원)		3,273	3,363	3,767

에너지 사용량

항목	2023년	2024년	2025년
에너지 집약도 (원단위 사용량)	0.15	0.15	0.12
총 에너지 사용량 (TJ)	505	508	464
원단위 활용 분모 (매출액/억원)	3,273	3,363	3,767

폐기물 재활용 비율

항목		2023년	2024년	2025년
폐기물 재활용 비율		86%	88%	98%
사업장 배출시설계 폐기물 배출량 (ton)	재활용	341.4	259.3	331.8
	소각	2.3	7.1	3.0
	매립	21.9	13.0	17.7
사업장 생활계 폐기물 배출량 (ton)	재활용	190.8	160.7	159.1
지정폐기물 배출량 (ton)	재활용	1,363.1	1,604.0	2,878.9
	소각	15.5	21.7	22.7
	중화	261.4	223.8	16.0

용수 취수량/사용량

항목			2023년	2024년	2025년
용수 집약도 (원단위 사용량)			357.74	351.58	307.47
총 용수 사용량 (ton)			1,170,887	1,182,373	1,158,249
청주1캠퍼스	공업용수	취수량	343,208	388,747	404,619
		사용량	367,832	420,283	437,541
	생활용수	취수량	5,240	6,448	6,565
		사용량	5,240	6,448	6,565
청주2캠퍼스	공업용수	취수량	649,465	574,418	508,776
		사용량	754,653	715,229	685,929
	생활용수	취수량	14,722	14,996	15,978
		사용량	14,722	14,996	15,978
청안캠퍼스	상수도	취수량	1,071	407	419
		사용량	1,071	407	419
음성캠퍼스	지하수	취수량	27,368	25,010	11,817
		사용량	27,368	25,010	11,817
원단위 활용 분모 (매출액/억원)			3,273	3,363	3,767

수질오염물질 배출량

관리항목	BOD	TOC	SS
2024년 배출량(ton)	3.39	10.76	10.80
2025년 배출량(ton)	3.23	15.59	5.08

대기오염물질 배출량

관리항목	NOx	SOx	먼지
2024년 배출량(ton)	2.32	0.18	0.95
2025년 배출량(ton)	1.46	0.04	1.18

유해화학물질 사용량

관리항목	2024년	2025년
유해화학물질 사용량(ton)	15,946.25	16,698.10

화학물질 배출량

관리항목	2024년	2025년
화학물질 배출량(ton)	7.80	5.50

ESG 경영 데이터

Social

전체 임직원 수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 임직원	명	1,083	1,101	1,200

구성원 다양성

구분		단위	2023년	2024년	2025년
구성원 비율 (성별)	남성	%	51.25	52.95	56.83
	여성		48.75	47.05	43.16
구성원 비율 (연령별)	30세 미만		19.39	21.89	22.40
	30-50세		66.11	63.67	64.23
	50세 초과		14.5	14.44	13.36

여성 관리자 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
수석(부장급)	%	0.37	0.36	1.93
책임(과장급)		3.51	3.09	6.76

임직원 교육·훈련 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
1인당 교육·훈련 시간	시간	49	44	46
1인당 교육·훈련 비용	만원	23	19	21

자발적 이직 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자발적 이직률	%	8	21	18

가족친화 제도 사용 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
육아휴직 사용자 수	남성	명	12	3	8
	여성		15	15	22
	전체		27	18	30
육아휴직 사용률	남성	%	9	38	0
	여성		100	100	100
	전체		47	17	50
육아기 단축근무제 사용자 수		명	11	5	6
배우자 출산휴가 사용자 수			11	8	20

산업재해 현황

구분		단위	2025년
사고사망만인율	음성캠퍼스	%	0
	청주1캠퍼스		0
	청주2캠퍼스		0
	청안캠퍼스		0
	도급업체		0
재해율	음성캠퍼스		0
	청주1캠퍼스		0.34
	청주2캠퍼스		0.18
	청안캠퍼스		0
	도급업체		3.23

장애인 고용 현황

구분	단위	2025년
장애인 구성원 비율	%	3.6

수상경력

수상경력

수상일자	수상내용	수상처
1996.11.30	1,000만불 수출의 탑	한국무역협회
2006.10.19	벤처기업대상 은탑산업훈장	중소기업청,벤처기업협회
2010.12.06	대중소기업협력대상 대통령표창	지식경제부,중소기업청
2011.11.09	지속가능경영대상 최우수상	지식경제부,중소기업청
2011.11.10	대한민국 일하기 좋은 100대 기업 본상	GWP Korea
2015.05.29	글로벌CEO대상 국제경영부문	(사)아시아·유럽미래학회
2015.07.01	월드클래스300 기업 인증	중소벤처기업부
2016.06.28	한중경영대상 특별상	한국마케팅협회
2016.12.15	인간경영대상 인재경영부문 대상	인간개발연구원
2016.12.28	차세대 세계일류상품 인증(WLP)	대한무역투자진흥공사
2017.11.22	지역산업진흥 유공포상 대통령 표창	산업통상자원부
2018.10.16	국가생산성대회 4차산업혁명 선도기업 국무총리 표창	산업통상자원부
2018.12.27	국가경쟁력대상 제조부문 대상	사단법인 한국마케팅협회
2019.10.02	한국IR대상 IR우수기업 선정	한국IR협의회
2021.07.05	2021 고용우수기업 인증	충청북도
2021.09.18	인적자원개발 우수기업(Best HRD) 선정	고용노동부·산업통상자원부 / 중소벤처기업부·교육부
2021.11.04	대한민국 독서경영 우수직장 인증 장관상	문화체육관광부
2021.12.15	ESG경영 CEO 대상	사단법인 감사나눔연구소
2022.01.10	소부장 으뜸기업 선정	산업통상자원부
2022.11.09	차세대 세계일류상품 선정(팬아웃패키지)	산업통상자원부
2022.11.17	10대 등대기업 선정	산업통상자원부
2022.11.20	금탑산업훈장 수상	산업통상자원부
2023.01.12	코코아팹, 2023 대한민국 브랜드 명예의 전당 선정	산업정책연구원(IPS)
2023.11.09	현재 세계일류상품 인증(WLP)	대한무역투자진흥공사
2024.12.09	차별 없는 일터 우수사업장 선정	고용노동부
2024.12.24	가족친화기업 인증	여성가족부
2025.05.21	혁신 프리미엄 1000 기업 선정	산업통상자원부
2025.10.31	코칭문화확산 우수기관상 수상	한국코치협회
2025.11.06	대한민국 나눔국민대상 KBS 사장상	보건복지부·KBS·사회복지공동모금회
2025.11.10	대한민국 인공지능 혁신대상 '대상' 수상	인공지능혁신대상위원회
2025.11.19	대한민국 인공지능대상 교육부문 상 수상	IT조선
2025.11.25	2025 지역사회공헌 인정제 신규 인정기업 선정	보건복지부·한국사회복지협의회

소속단체 · 주요인증 현황

주요 협회 및 단체 가입 현황

- 한국중견기업연합회
- 한국반도체산업협회(KSIA)
- 한국나노융합산업협회(KNTIA)
- 대한적십자사 법인단체 RCSV
- 한국마이크로전자 및 패키징학회
- UCIe(Universal Chiplet Interconnect Express) 컨소시엄
- 월드클래스기업협회
- 한국경영연구원(KMDI)
- 충북반도체산업육성협의회
- 충북경제포럼
- 스마트제조혁신협회
- 한국외국기업협회(FORCA)

주요 인증 현황

인증사업장	인증내용
청주1, 2캠퍼스	QMS-IATF 16949
	EMS-ISO 14001
	OHS-ISO 45001
	SEC Eco-Partner
	AEO(Exporter/Importer)
	SONY GP
	ANSI/ESD S20.20-2021
음성캠퍼스	QMS-IATF 16949
	EMS-ISO 14001
	OHS-ISO 45001
	AEO(Exporter/Importer)
청안캠퍼스	QMS-ISO 9001
	OHS-ISO 45001

GRI 인덱스

정보공개 항목			위치	비고
보고주제	번호	지표명	보고서	UN SDGs
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	4	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	4-5/11	8,12
	2-7	임직원 수	23/38	8
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	31	16
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	31-32	16
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	31	16
	2-16	중요 사항 보고	32	16
	2-17	최고 의사결정기구의 총체적 지식	31-32	4,16
	2-19	보수 정책	32	8,10
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능경영 전략 성명서	3	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	23,35	16
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	10,29,35	16
	2-28	가입 협회	39	17
이해관계자 참여	2-30	단체 협약	23	8,16
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	12,37	7,13
	302-3	에너지 집약도	12,37	7,13
	302-4	에너지 소비 감축	12,37	7,13
용수	303-3	취수	13,37	6
	303-4	방류	13,37	6
	303-5	물 소비량	13,37	6
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	12,37	13
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	12,37	13
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	12,37	12,13
	305-4	온실가스 배출 집약도	12,37	13
	305-5	온실가스 배출 감축	12,37	13
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	13,37	3,11,13

정보공개 항목			위치	비고
보고주제	번호	지표명	보고서	UN SDGs
폐기물	306-3	폐기물 발생량 및 종류	13,37	12
	306-4	폐기 단계에서의 전환	13,37	12
	306-5	폐기 처분된 폐기물	13,37	11,12
고용	401-1	신규 채용 및 퇴직	38	8
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	24	3,8
	401-3	육아휴직	38	5,8
산업보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	17,19	3,8
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	17	3,8
	403-3	직장 의료 서비스	19	3
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	19	8,16
	403-5	직장 건강 및 안전에 관한 근로자 교육	17	4,8
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	17	8,12
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	16	8
	403-9	업무 관련 부상	38	3,8
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	21,38	4
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	20,21	4,8
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	23,38	5,10
차별금지	406-1	차별사례 및 이에 대한 시정조치	23,35	5,10,16
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	26-27	11,17
공급망 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	18,25	8,12,16

INTRODUCTION
CEO message
About nepes
ESG 경영체계

ENVIRONMENT
환경경영
기후변화 대응
환경영향 저감

SOCIAL
안전보건
인재경영
노동인권
동반성장
사회공헌
정보보호

GOVERNANCE
이사회
감사제도
윤리준법경영

APPENDIX
ESG경영 데이터
소속단체·수상경력
주요 인증 현황
GRI 인덱스

발행일 2026년 6월 30일
최종 수정일 2026년 11월 10일
발행인 이병구, 이창우
발행처 네패스 커뮤니케이션파트
위치 서울시 서초구 남부순환로 2415
문의처 02-3470-2700
이메일 esg@nepes.co.kr

ESG 리포트 제작에 참여하신 분들

No.	조직	소속	이름
1	전략기획	커뮤니케이션파트 법무파트 전략기획파트	남병석/ 윤정희 / 홍성택 박강원 송은명
2	환경안전 인프라	환경안전인프라팀 환경안전팀(EM)	길호섭 / 서필원 / 정상무 / 이규하 구형남 / 최지은
3	구매	구매파트 경영지원팀(EM)	최진섭 홍석조
4	경영지원	HR Analytics파트 채용(People SVC)파트 GRACE 인재개발파트 총무(GWP)파트	김선영 / 진은비 김태정 김승민 나희엽
5	재무지원	재무회계팀 자금파트	김대호 이동환
6	기업문화	GRACE 문화파트	이예진
7	사업운영	사업운영파트	박상규 / 이미진
8	CIO	AI인프라파트	최치호
9	R&D	2.5D 사업팀 R&D전략파트(EM)	이정원 안승현

서울시 서초구 남부순환로 2415 네패스 | **Email**. esg@nepes.co.kr | **Tel**. 02-3470-2700